

## OFFRE D'EMPLOI

### Un travailleur social en milieu ouvert F/H (NL 24.55)

#### QUI SOMMES NOUS ?

L'APEI Centre-Manche est une Association familiale pour l'éducation et l'insertion des personnes en déficiences. Nous œuvrons pour l'accompagnement, la représentation et la défense des intérêts des personnes en situation de handicap et de leurs familles. Association parentale militante, nous sommes adhérent de l'[Unapei](#) dont nous partageons les valeurs. Nous gérons 17 établissements et services, et comptons 425 salariés. Organisés en trois pôles, Enfance, Vie Professionnelle et Habitat-Vie Sociale, nous accueillons environ 750 enfants et adultes en situation de handicap.

#### LE POSTE

Contrat	CDI
Temps de travail	1 ETP
Horaire de travail	De 9h à 13h et de 14h à 18h (4,5 jours/semaine)
Statut	Non cadre
Rémunération	Grille ES – CCNT 66
Etablissement	SAVS, Saint-Lô
Date prise de poste	1/10/2024

#### FINALITE DU POSTE

Auprès de la Directrice adjointe du service, vous assurez la responsabilité de l'accompagnement éducatif d'adultes en situation de handicap mental, psychique et sensoriel pour le SAVS de Saint-Lô.

#### NOS AVANTAGES

Une mutuelle d'employeur remboursée à 50%, prévoyance, formations tout au long de la carrière, évolutions professionnelles, une belle équipe !

#### POUR POSTULER

Envoyez votre candidature (CV + lettre) à la Directrice des Ressources Humaines (réf : 24.55), 10 rue de la Cavée 50180 AGNEAUX ou par mail : [recrutement@apeicm50.org](mailto:recrutement@apeicm50.org)

#### VOS MISSIONS

- ❖ Participer à la construction et au suivi du projet personnalisé de la personne accompagnée ;
- ❖ Mener un accompagnement individuel par le biais de visite à domicile, d'accompagnements extérieurs, d'entretien sur site ;
- ❖ Faciliter l'inclusion à travers la pratique des activités sociales, culturelles et sportives ;
- ❖ Être porteur de l'image du SAVS et de l'association auprès de nombreux partenaires dans des secteurs aussi variés que le secteur sanitaire, judiciaire, associatif, le monde de l'entreprise...
- ❖ Participer aux réunions d'équipe du service et aux réunions extérieures ;

Cette liste est non exhaustive et peut évoluer au regard de vos compétences / aptitudes et des besoins du service.

#### COMPETENCES ATTENDUES

- ❖ Titulaire d'un diplôme de travailleur social de niveau 6 (anciennement niveau II) de type ES, CESF, ASS, CIP ou en rapport avec la mission ;
- ❖ Expérience avérée en milieu ouvert dans le domaine du social ou médico-social de minimum 3 ans ;
- ❖ Connaissance du public accueilli (personnes en situation de handicap mental, psychique et sensoriel) ;
- ❖ Capacité à gérer les situations complexes ;
- ❖ Bonne organisation, autonomie
- ❖ Bonne maîtrise de l'outil informatique ;
- ❖ Qualités rédactionnelles
- ❖ Qualités relationnelles alliant autonomie, souplesse, rigueur et force de proposition ;
- ❖ Connaissance de la Langue des Signes Française appréciée ;
- ❖ Permis B exigé.

A Agneaux, le 11 juillet 2024

Bruno DENIS

Directeur pôle Habitat et Vie Sociale



Bruno DENIS  
Directeur de l'USM L'Envol

Retrouvez-nous sur :



[www.apeicentremanche.com](http://www.apeicentremanche.com)

