

OFFRE D'EMPLOI

UN DIRECTEUR ADJOINT D'ESAT F/H (NL 24.60)

QUI SOMMES NOUS ?

L'APEI Centre-Manche est une Association familiale pour l'éducation et l'insertion des personnes en déficiences. Nous œuvrons pour l'accompagnement, la représentation et la défense des intérêts des personnes en situation de handicap et de leurs familles. Association parentale militante, nous sommes adhérent de l'Unapei dont nous partageons les valeurs.

Nous gérons 17 établissements et services, et comptons près de 500 salariés. Organisés en trois pôles, Enfance, Habitat-Vie Sociale, nous accueillons environ 750 enfants et adultes en situation de handicap.

LE POSTE

Contrat	Contrat à Durée Indéterminée
Temps de travail	Temps plein
Horaire de travail	Selon planning
Statut	Cadre
Rémunération	Grille Cadre Classe II – CCNT 66
Etablissement	ESAT C'ma PROD, site de Carentan
Date prise de poste	Dès que possible

FINALITE DU POSTE

Sous l'autorité de la direction de pôle, vous garanzissez le bon fonctionnement de l'établissement dans les domaines fonctionnels, managériaux et budgétaires, dans le respect des orientations énoncées dans le projet associatif et des objectifs fixés par la Direction Générale de l'Association.

NOS AVANTAGES

Une prévoyance ; formations tout au long de la carrière ; évolutions professionnelles ; une belle équipe !

POUR POSTULER

Envoyez votre candidature (CV + lettre) à la Directrice des Ressources Humaines (réf : 24.60), 10 rue de la Cavée 50180 AGNEAUX ou par mail : recrutement@apeicm50.org

VOS MISSIONS

En lien direct avec la direction de pôle et en collaboration avec vos homologues de l'équipe de direction :

- ❖ Vous assurez la supervision et la coordination du fonctionnement général de l'ESAT ;
- ❖ Vous participez au développement de l'activité commerciale, des compétences des travailleurs et à leur promotion ;
- ❖ Sur la base des activités de production, vous déployez la dimension d'entreprise apprenante, tant en interne qu'à l'externe ;
- ❖ Vous favorisez la dynamique de l'équipe pluridisciplinaire dans l'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement ;
- ❖ Vous déclinez la mise en œuvre des axes du plan de transformation des ESAT ;
- ❖ Vous participez à l'analyse et au reporting de l'activité ;
- ❖ Vous contribuez à l'harmonisation des pratiques et facilitez la mutualisation des compétences sur le pôle travail (incluant l'ESAT et l'Entreprise Adaptée).

Cette liste est non exhaustive et peut évoluer au regard de vos compétences / aptitudes et des besoins du service.

COMPETENCES ATTENDUES

- ❖ Titulaire à minima d'un diplôme de niveau 6.
- ❖ Expérience réussie de management et de gestion, aptitude à la conduite de projet ;
- ❖ Expérience appréciée dans le secteur du travail protégé ou de l'insertion par l'activité économique ;
- ❖ Qualités relationnelles et conceptuelles avérées : dynamique, ouvert, créatif, mobilisateur ;
- ❖ Sens de l'humain et de la valorisation individuelle et collective.
- ❖

A Agneaux, le 04/09/2024
Margaux ALARD LE MOAL
Directrice des Ressources Humaines.



Retrouvez-nous sur :

